



# Заявление о Политике в области прав человека

Область действия:	<b>ООО «ХайдельбергЦемент Рус», все компании Heidelberg Materials в России</b>
Разработал:	<b>Координатор по правам человека по России</b>
Дата:	<b>30 октября 2025</b>

## Содержание

<b>1</b>	<b>Заявление о приверженности</b>	<b>3</b>
1.1	Общая сфера действия и стратегия	3
1.2	Руководящие принципы	3
1.3	Ожидания от наших руководителей, сотрудников и деловых партнеров	4
<b>2</b>	<b>Основные цели</b>	<b>4</b>
2.1	Запрет детского труда	5
2.2	Запрет принудительного труда и всех форм рабства	5
2.3	Охрана труда и безопасность	5
2.4	Свобода объединения	5
2.5	Равенство на рабочем месте	6
2.6	Надлежащее вознаграждение за труд	6
2.7	Уважение прав на землю	6
2.8	Законное использование частных и государственных сил безопасности	7
2.9	Защита окружающей среды и климата	7
<b>3</b>	<b>Управление правами человека и обязательствами в области охраны окружающей среды</b>	<b>7</b>
3.1	Структура управления и процессы комплексной проверки	8
3.2	Анализ рисков	8
3.2.1	Собственные операции	9
3.2.2	Цепочка поставок	10
3.2.3	Результаты оценки	10
3.3	Превентивные и корректирующие меры	11
3.3.1	Охрана труда и безопасность	12
3.3.2	Равенство	13
3.3.3	Окружающая среда	14
3.3.4	Цепочка поставок	15
3.3.5	Механизм рассмотрения жалоб	15
3.4	Обзор эффективности	16
3.5	Документирование и отчетность	16
<b>4</b>	<b>Изменения и дополнения</b>	<b>17</b>
<b>5</b>	<b>Вступление в силу</b>	<b>17</b>
<b>6</b>	<b>История изменений</b>	<b>17</b>

## **1 Заявление о приверженности**

### **1.1 Общая сфера действия и стратегия**

Heidelberg Materials AG вместе со своими дочерними компаниями по всему миру («Heidelberg Materials») является одним из крупнейших в мире производителей строительных материалов и комплексных решений, занимающим лидирующие позиции на рынке цемента, заполнителей и товарного бетона. Кроме того, мы производим другие композитные материалы, такие как асфальт и сборные железобетонные элементы. Heidelberg Materials осуществляет свою деятельность более чем в 50 странах на четырех континентах и насчитывает около 51 000 сотрудников почти в 3 000 офисах. Группа имеет деловые отношения с более чем 120 000 поставщиками по всему миру. Наши продукты и услуги используются для строительства зданий, инфраструктуры, коммерческих и промышленных объектов.

Материнская компания глобальной группы осознает, какое влияние мы можем оказать на права человека и окружающую среду, и принимаем на себя связанную с этим ответственность. В настоящем заявлении о политике изложена наша стратегия в области прав человека, и оно распространяется на все компании Heidelberg Materials в России. Оно включает в себя нашу приверженность ответственному корпоративному управлению, руководящим принципам и основным целям в отношении прав человека и окружающей среды, включая содействие многообразию, справедливости и инклюзивности, а также защиту климата и окружающей среды.

Мы осознаем значительный вклад, который наша отрасль может внести в экономические аспекты Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР). В этом отношении Heidelberg Materials создает рабочие места и способствует экономическому развитию на местах посредством выплаты заработной платы, модернизации оборудования и технологий, закупок и налогов на местном уровне, особенно в экономически слабых регионах. Мы также осознаем риски нашей деловой деятельности для некоторых аспектов Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, таких как окружающая среда и изменение климата, земельные права, здоровье и благополучие. В этом контексте наши Обязательства по устойчивому развитию до 2030 года определяют стратегию устойчивого развития Heidelberg Materials. Они охватывают темы под четырьмя заголовками: «Нулевые выбросы» (Net Zero), «Цикличность и Возобновление» (Circular & Resilient), «Благоприятное воздействие на окружающую среду» (Nature Positive) и «Безопасность и Вовлеченность» (Safe & Inclusive). ЦУР формируют нашу стратегию, которая соответствует Руководящим принципам ООН в области бизнеса в аспекте прав человека и другим инициативам.

Путь компании Heidelberg Materials к адекватному вкладу в защиту прав человека начинается с выявления ее негативных последствий и их соотнесения с целями и задачами. Процесс комплексной проверки, принятый в нашей компании, и то, как мы управляем негативным воздействием, как превентивным, так и корректирующим, позволяют нам избежать или устранить воздействие нашей деловой деятельности на людей и окружающую среду. И со временем это позволит нам внести позитивный вклад в защиту прав человека, одновременно с учетом извлеченных уроков продвигать эффективное управление в этих областях, что в итоге будет способствовать реализации ЦУР.

### **1.2 Руководящие принципы**

Обязательство Heidelberg Materials уважать права человека в нашей сфере бизнеса и цепочке поставок соответствует Всеобщей декларации прав человека и Руководящим принципам ООН в области бизнеса и прав человека. Чтобы охватить права человека и воздействие на окружающую среду, которое наша деятельность может вызвать прямо

или косвенно, мы используем глобальные ценности и международно признанные стандарты в качестве руководства, в частности:

- Международный пакт о гражданских и политических правах.
- Международный пакт о социальных, экономических и культурных правах.
- Основные трудовые стандарты Международной организации труда (МОТ); включая, помимо прочего, (i) право на справедливые и благоприятные условия труда, включая получение прожиточного минимума, (ii) право не подвергаться принудительному или обязательному труду или детскому труду, (iii) право на свободу ассоциаций и собраний, а также права на организацию и ведение коллективных переговоров, и (iv) право на недискриминацию в сфере труда.
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий.

Во всех странах, где национальные законы, правила или обычаи отклоняются от международных стандартов в области прав человека, мы приложим все усилия для надежного и адекватного соблюдения основополагающих принципов. Как минимум, мы соблюдаем применимые законы и правила, которые являются правовой основой нашей деловой деятельности. Кроме того, в наших операциях в странах, где происходят вооруженные конфликты, мы ведем свою деятельность с учетом конфликтов в соответствии со стандартами, установленными международным гуманитарным правом. Как предприятие, базирующееся в Германии, мы соблюдаем обязательства, изложенные в Законе Германии об обязательствах корпоративной комплексной проверки в цепочках поставок (Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten).

### 1.3 Ожидания от наших руководителей, сотрудников и деловых партнеров

Все компании Heidelberg Materials, их директора, руководители и сотрудники должны всегда соблюдать принципы, изложенные в настоящем Заявлении о политике. Мы ожидаем, что все наши заинтересованные стороны и деловые партнеры, включая наших поставщиков и партнеров по совместным предприятиям, будут действовать таким образом, чтобы соблюдать основные права человека и экологические обязательства, указанные в этой политике, и бороться с нарушениями прав человека и окружающей среды, которые они могут вызвать или способствовать. Что касается наших поставщиков, мы ожидаем, что они возьмут на себя обязательство передать такие ожидания и обязательства своим собственным поставщикам.

## 2 Основные цели

В Heidelberg Materials мы полностью привержены тому, чтобы не допускать или не способствовать неблагоприятному воздействию на права человека и окружающую среду своими действиями или бездействием в рамках наших собственных операций или цепочки поставок, а также устранять такие последствия. Наши усилия сосредоточены на наших собственных объектах и сотрудниках, а также на сотрудниках наших деловых партнеров, особенно наших поставщиков, а также на людях и сообществах, окружающих наши объекты. Мы признаем, что уязвимые группы, такие как женщины, дети, беженцы, коренные народы, молодые работники, рабочие-мигранты, инвалиды, пожилые люди и другие группы, могут потребовать от нас особого внимания, чтобы гарантировать, что мы не оказываем негативного влияния на их равную и эффективную реализацию прав человека в связи с нашей деятельностью и нашей цепочек поставок. Для надлежащего выполнения нашего долга мы обязуемся соблюдать международно признанные стандарты прав человека в следующих областях.

## 2.1 Запрет детского труда

Миллионы девочек и мальчиков во всем мире заняты детским трудом, лишены школьного образования, детства, возможностей и чувства собственного достоинства. Мы занимаем четкую позицию против детского труда. Сюда входят все формы рабства или практики, сходные с рабством, торговля детьми, детская проституция и другие виды деятельности, наносящие вред здоровью, безопасности или нравственности детей, особенно производство и оборот наркотиков. Минимальный возраст для приема на работу, виды деятельности и количество часов в неделю определяются в соответствии с национальным законодательством и стандартами Международной организации труда.

## 2.2 Запрет принудительного труда и всех форм рабства

Принудительный или обязательный труд затрагивает более 27 миллионов человек в мире. Он часто присутствует в тех отраслях, где трудовые отношения не оформляются надлежащим образом, и, к сожалению, его нелегко выявить. Heidelberg Materials отвергает любые формы принудительного труда, а также любые формы (современного) рабства, такие как чрезмерная экономическая эксплуатация или сексуальная эксплуатация и деградация. Сюда входит любая работа или услуга, которая требуется от лица, находящегося под угрозой наказания, и для которой лицо не предоставило бы себя добровольно, например, в результате насилия, запугивания, долговой кабалы, удержания документов, удостоверяющих личность, угрозы доноса иммиграционным властям или торговля людьми. Heidelberg Materials требует, чтобы трудовые отношения заключались и поддерживались только добровольно. Работники имеют свободу передвижения, право свободно входить и выходить из рабочих помещений и могут свободно уйти с работы по уважительной причине, предварительно уведомив работодателя.

## 2.3 Охрана труда и безопасность

Забота о наших сотрудниках, подрядчиках и местных жителях является неотъемлемой частью нашей деловой деятельности. Убежденные в том, что травмы, профессиональные заболевания, проблемы психического здоровья и заболевания можно предотвратить, мы постоянно стремимся свести к минимуму риски для наших сотрудников, подрядчиков и местных жителей, стремясь к нулевому вреду. Мы обязуемся вести наш бизнес в соответствии со всеми применимыми местными, региональными, национальными и международными законами, а также нашими внутренними стандартами и процедурами по охране труда и технике безопасности.

## 2.4 Свобода объединения

Промышленность строительных материалов ассоциируется с нарушениями права на свободу объединений и ведения коллективных переговоров. Мы в Heidelberg Materials выступаем за социальный диалог и признаем право работников свободно объединяться в профсоюзы или иные объединения работников, предусмотренные законодательством, или вступать в них, право на забастовку и право на коллективные переговоры. Мы признаем право работников на защиту от антипрофсоюзной дискриминации и то, что создание, вступление или членство в профсоюзе не должно отрицательно влиять на рабочую атмосферу, профессиональную карьеру или уровень заработной платы.

## 2.5 Равенство на рабочем месте

В промышленности строительных материалов традиционно доминируют мужчины: женщины сталкиваются с трудностями при приеме на работу и подвергаются гендерным предубеждениям во всей цепочке создания стоимости. Мы стремимся содействовать равенству возможностей в сфере труда и занятости и стремимся к равному гендерному участию на всех уровнях. Решения о найме и профессиональном развитии должны приниматься на основе требований компании, основанных на квалификации, профессиональной пригодности, качестве работы и личной заинтересованности. В Heidelberg Materials мы не терпим никаких форм незаконной дискриминации, преследований или насилия. Мы поощряем вовлеченность, следуем нашим принципам и относимся к каждому человеку с уважением, независимо от его национальной, расовой, этнической или социальной принадлежности, возраста, религии или убеждений, инвалидности, а также политических взглядов.

## 2.6 Надлежащее вознаграждение за труд

Оплата труда является важнейшим аспектом условий труда. Heidelberg Materials признает принцип равной оплаты за труд равной ценности. Должно быть обеспечено соответствующее вознаграждение в зависимости от результатов работы, обеспечивающее удовлетворительные условия жизни для работников и их семей, независимо от пола или происхождения. Это включает своевременное и справедливое вознаграждение, как минимум равное минимальной заработной плате соответствующей страны.

## 2.7 Уважение прав на землю

Компании, работающие в отрасли строительных материалов, сталкиваются с проблемами, связанными с правами на землю. Наиболее распространенными проблемами являются получение доступа к землям сельскохозяйственного назначения, приобретение земли на несправедливых условиях, изменение землепользования и переселение местных жителей. В конфликтных и постконфликтных ситуациях земля представляет собой важнейший элемент и играет центральную роль в самобытности и существовании коренных народов и общин, имеющих глубокие традиционные связи с землей. Более того, культурные права коренных народов могут затронуты добывающими предприятиями, которые могут располагаться на землях коренных народов или вблизи них.

Heidelberg Materials признает решающую роль в обеспечении устойчивого развития обеспечение поддержки местных экологических, социальных и экономических вопросов. Мы привержены ответственному землепользованию и управлению, поддерживаем запрет незаконного выселения и запрет на незаконное лишение земли, лесов и вод, использование которых обеспечивает средства к существованию одного или нескольких человек. Мы признаем важность права человека на самоопределение и права на участие в сообществах, существование которых зависит от возделывания и использования земли. В отношении групп коренных народов это включает в себя принципы, изложенные в Конвенции МОТ «О коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни» (№ 169), в частности, право на свободное, предварительное и информированное согласие.

### 2.8 Законное использование частных и государственных сил безопасности

Для обеспечения охраны и безопасности крупные добывающие предприятия могут использовать частные или государственные силы безопасности, что может поставить под угрозу права человека сотрудников и местных жителей, если они выступают против компании. Когда на наших объектах задействованы частные службы безопасности или силы общественной безопасности, компания Heidelberg Materials должна инструктировать и контролировать силы безопасности должным образом, чтобы избежать любого рода незаконного применения силы или репрессий. Мы гарантируем, что запрещение пыток или жестокого, бесчеловечного или унижающего достоинство обращения, право на неприкосновенность жизни и здоровья, а также свобода объединений не будут нарушены.

### 2.9 Защита окружающей среды и климата

Воздействие на окружающую среду может серьезно повлиять на здоровье и благополучие человека. Потребление воды является одним из наиболее значительных последствий воздействия промышленности строительных материалов на права человека. Это может повлиять на доступ местных жителей к этому ресурсу и их здоровье из-за плохого качества воды. На здоровье населения также влияет увеличение концентрации загрязняющих веществ в воздухе или почве. Другие воздействия включают увеличение дорожного движения, вибрацию, потерю биоразнообразия и растительности на поверхности. Кроме того, наша промышленность имеет высокое энергопотребление и выбросы CO<sub>2</sub>, связанные как с энергетикой, так и с технологическими процессами.

Heidelberg Materials признает право каждого на чистую, здоровую и устойчивую окружающую среду. Мы признаем, что земля, вода, воздух, биоразнообразие и природные ресурсы имеют решающее значение для удовлетворения социальных, экономических и культурных потребностей людей. Мы стремимся к декарбонизации, обеспечению безотходного цикла переработки и повторного использования материалов, а также сокращению использования природных ресурсов, уменьшению или предотвращению загрязнения, а также сохранению и положительному увеличению биоразнообразия. Мы серьезно относимся к нашей ответственности за окружающую среду и будущие поколения. Мы уделяем внимание устойчивому развитию и экологически безопасным действиям и соблюдаем соответствующее международное, национальное и/или местное экологическое законодательство.

Мы соблюдаем правила Минаматской, Стокгольмской и Базельской конвенций, необходимые для нашего бизнеса, даже если национальные стандарты не требуют полного их соблюдения. При любых условиях мы соблюдаем применимые законы и правила, которые являются правовой основой нашей деловой деятельности.

## 3 Управление правами человека и обязательствами в области охраны окружающей среды

Соблюдение прав человека – обязанность каждого, работающего в Heidelberg Materials. В качестве неотъемлемой части нашей деятельности и наших отношений с поставщиками мы установили соответствующие процессы, которые позволяют нам применять Руководящие принципы ООН, чтобы избежать и устранить любое неблагоприятное воздействие на права человека, в котором мы можем быть замешаны.

## 3.1 Структура управления и процессы комплексной проверки

Наша групповая Политика по соблюдению прав человека устанавливает систему управления соблюдением прав человека Heidelberg Materials, которая разработана для выполнения наших обязательств в области прав человека, включая определение обязанностей в области прав человека во всей нашей организации. Эта политика является обязательной для всех руководителей Heidelberg Materials.

Направление комплаенс находится в ведении председателя Правления Heidelberg Materials AG, которому непосредственно подчиняется Директор по правовым вопросам и комплаенс Группы. Служба комплаенс, включая назначенного Правлением Ответственного за соблюдение прав человека по Группе, отвечает за разработку, внедрение и мониторинг Системы управления по соблюдению прав человека компании Heidelberg Materials, а также за отчетность перед Правлением о результатах комплексной проверки данного процесса. Департамент Устойчивого развития отвечает за реализацию экологических аспектов системы управления по соблюдению прав человека. Департамент Устойчивого развития курирует Директор по устойчивому развитию и новых технологий, который является членом Правления.

Для реализации программы по соблюдению прав человека в каждой стране присутствия Heidelberg Materials назначается Координатор по правам человека, ответственный за контроль за соблюдением прав человека, и Эксперта по окружающей среде, чтобы совместно проводить оценку и устранение возможных негативных последствий для прав человека, связанных с экологическими аспектами. Координаторы по правам человека на уровне стран при поддержке Юридической и комплаенс службы Группы возглавляют и координируют усилия по защите прав человека в соответствующей стране. Однако, учитывая всеобъемлющий характер прав человека другие департаменты также несут ответственность за конкретные аспекты системы управления по соблюдению прав человека. В этом отношении Координаторам по правам человека оказывает поддержку межфункциональная команда, состоящая из представителей отделов устойчивого развития, закупок, управления персоналом, охраны труда и отдела коммуникаций.

Ядром системы управления по соблюдению прав человека является процесс комплексной проверки, который состоит из оценки рисков для прав человека, разработки и реализации превентивных, регулирующих и корректирующих мер. Кроме того, система управления по соблюдению прав человека также учитывает эффективность реализованных мер, а также их документирование и отчетность. Экологические аспекты рассматриваются на регулярной основе. Кроме того, значительная часть наших предприятий оснащена системой экологического менеджмента (ISO 14001 или аналогичной). В соответствующих случаях планы взаимодействия с местными жителями охватывают защиту окружающей среды. Процесс комплексной проверки Heidelberg Materials постоянно совершенствуется и адаптируется на основе результатов оценки рисков и оценки эффективности реализованных мер, чтобы обеспечить адекватное выявление и устранение рисков.

## 3.2 Анализ рисков

Начиная с 2017 года мы проводим оценку рисков в области прав человека примерно каждые три года, используя в качестве ориентира международно признанные стандарты в области прав человека. С 2023 года мы внедрили процесс комплексной проверки, который будет проводиться один раз в год, а также в отдельных случаях на разовой основе, для выявления воздействий, которые могут привести к противоречиям с этими стандартами. В частности, наша оценка рисков для прав человека позволяет нам выявлять воздействия, которые Heidelberg Materials оказывает напрямую, то есть те, которые осуществляем мы, а также те воздействия, которые косвенно связаны с нашей деятельностью, продуктами или услугами через наши деловые отношения, в частности, через цепочку поставок.

Наши оценки рисков в области прав человека охватывают потенциальные и фактические воздействия<sup>1</sup> и сочетают в себе исследования, а также внутренний и внешний диалог. Более того, воздействие любых новых инвестиций на наши обязательства в области прав человека и охраны окружающей среды также является частью нашего процесса комплексной проверки. Права человека, окружающая среда и экономическая целесообразность – все это принимается во внимание при принятии инвестиционных решений.

В случае существенных изменений в нашей деловой активности, таких как внедрение новых продуктов, проектов, или существенного изменения уровня возможных рисков, а также в случае подтвержденной информации о вероятном нарушении прав человека или нарушении в области охраны окружающей среды со стороны косвенного поставщика, мы проводим внеочередную оценку рисков и действуем соответствующим образом. Это включает в себя выбор соответствующих превентивных мер в отношении ответственного контрагента, разработку и внедрение корректирующих мер и обновление настоящего заявления, если необходимо.

### 3.2.1 Собственные операции

Абстрактная или общая оценка риска выявляет и оценивает потенциальное воздействие на наш бизнес в каждой конкретной стране. Посредством перекрестной проверки информации и источников о рисках, связанных с правами человека и окружающей средой, мы определяем: (i) какие воздействия типичны для промышленности строительных материалов; (ii) какие риски для прав человека и окружающей среды существуют во всех странах, в которых мы работаем, и (iii) какие группы людей потенциально могут быть затронуты.

Применяя системный подход, основанный на оценке риска, фактическое воздействие оценивается в дальнейшей процедуре посредством конкретной или общей оценкой риска. Что касается нашей собственной коммерческой деятельности, в процессе комплексной проверки учитываются последствия, связанные с основными целями, представленными в разделе 2, включая, помимо прочего, права человека на рабочем месте, права на землю и экологические риски. Однако основное внимание уделяется наиболее существенным рискам для прав человека и окружающей среды по нашей компании. Учитывая это, далее будет сделан более подробный анализ, например, для регионов, охваченных конфликтом.

Конкретная оценка рисков для прав человека в нашей собственной деятельности основана на сборе количественных и качественных данных и охватывает все направления деятельности. По каждому направлению деятельности мы проводим полуструктурированные интервью с участием многих заинтересованных сторон, которые обеспечивают вовлеченность и позволяют уделять особое внимание различным группам, имеющим соответствующие права. Учитывая количество заводов и стран, в которых мы работаем, мы уделяем приоритетное внимание объектам с высоким риском и высоким уровнем воздействия в каждой стране. Такая расстановка приоритетов гарантирует, что мы проводим тщательный анализ по конкретной оценке рисков, и постепенно со временем мы расширим конкретную оценку рисков на все наши объекты.

---

<sup>1</sup> Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека определяет «потенциальное воздействие» как «негативное воздействие, которое может произойти, но еще не произошло», а «фактическое воздействие» — как «неблагоприятное воздействие, которое уже произошло или происходит». (2012), Разъяснение по применению Руководящих принципов ООН, стр. 10, 13.

### 3.2.2 Цепочка поставок

Что касается нашей цепочки поставок, абстрактная или общая оценка рисков выявляет и оценивает потенциальные воздействия в цепочке поставок нашим компаниям в каждой конкретной стране. Матрица рисков используется для выявления поставщиков с высоким уровнем риска путем оценки и анализа категорий материалов и услуг, поставляемых Heidelberg Materials (т. е. «категорий материалов»), а также стран происхождения поставщиков. Факторы риска распределяются на основе экологических, социальных аспектов, прав человека, управления и соблюдения требований.

Применяя риск-ориентированный подход к нашим правам человека и экологическим рискам, Heidelberg Materials проводит конкретную или чистую оценки рисков в своей цепочке поставок. Специальная оценка рисков, связанных с правами человека и окружающей средой, проводится в отношении поставщиков, определенных как высокорисковыми или оказывающими сильное воздействие в соответствии с абстрактной оценкой риска. Используя стороннюю платформу мониторинга, Heidelberg Materials требует от них обеспечить прозрачность в отношении прав человека и труда, защиты окружающей среды, ответственности цепочки поставок, здоровья и безопасности и выбросов углекислого газа. Чтобы обеспечить соблюдение глобальных и местных требований в области прав человека и экологических норм, мы требуем от наших поставщиков четких ответов, которые при необходимости могут быть проверены Heidelberg Materials. Кроме того, платформа дает нам представление об устойчивости наших цепочек поставок на основе оценок поставщиков, мониторинга критических новостей, а также показателей рисков в сферах окружающей среды, социальных вопросов и внутрикорпоративных отношений в странах и отрасли.

После проведения конкретной оценки рисков, как в нашей собственной деятельности, так и в цепочке поставок, выявленным рискам придается приоритет, обеспечивая в первую очередь устранение наиболее серьезных последствий. С этой целью мы используем различные критерии, такие как вероятность воздействий и тяжесть последствий для людей или окружающей среды, вклад компании в воздействие и наша способность влиять на организацию, непосредственно ответственную за риск или нарушение. Такая расстановка приоритетов имеет решающее значение, когда не все воздействия могут быть устранены одновременно, и позволяет Heidelberg Materials определить, какие меры по смягчению воздействия и устранению последствий следует реализовать в первую очередь.

### 3.2.3 Результаты оценки

Оценка рисков нашей собственной деятельности показала потенциальный риск игнорирования права на равенство и здоровую окружающую среду в регионах, где мы ведем деятельность. Мы также осуществляем деятельность в странах, где наблюдается вооруженная конфронтация, что представляет собой потенциальный риск для прав собственности. Кроме того, безопасность и гигиена труда относятся к числу самых высоких рисков в промышленности строительных материалов. В связи с этим, проведенные внутри нашей компании оценки рисков показали, что большая часть опасностей связана с используемым производственным оборудованием, которое может привести как к несчастным случаям на производстве, так и к заболеваниям. Высокорисковая деятельность может стать причиной тяжелых травм или нести риски для здоровья, например, работа на высоте, работа в замкнутом пространстве, охрана машин, изоляция оборудования, вождение. Поскольку наша компания относится к отрасли, в которой по-прежнему доминируют мужчины, возможен определенный риск дискриминации. Такие аспекты, как предвзятость, притеснение или неравенство, имеют решающее значение, особенно в отношении женщин, которые могут столкнуться с проблемами в процессе найма и повседневной деятельности.

Риски, связанные с окружающей средой, возникают в результате нашей деятельности в нескольких сферах бизнеса: от энергоемких промышленных процессов, добывающей

промышленности, не связанной с энергоносителями до логистики, переработки и других. Следовательно, контроль нашего воздействия на окружающую среду является неотъемлемой частью нашей повседневной деятельности. Добыча строительных материалов оказывает прямое воздействие на землю, природу и воду посредством извлечения этих материалов из недр. Желтые машины могут быть причиной выбросов пыли при работе с известняковыми породами и их транспортировке. Выбросы пыли также могут возникать при дроблении известняка, измельчении сырья и цемента. Производство клинкера при высоких температурах и использование ископаемых и неископаемых энергоносителей, а также сырья приводит к выбросам в атмосферу загрязняющих веществ, таких как NOx, SOx, пыли и аммиака. Производство клинкера также является нашим основным источником выбросов CO2. Хранение альтернативного топлива, полученного из отходов, может привести к выбросам в воздух и почву. Производство бетона может вызвать выбросы пыли и потребовать значительного количества воды. Мы используем воду и осуществляем сброс сточных вод по нескольким направлениям нашей операционной деятельности.

В нашей цепочке поставок оценка рисков выявила существенные риски для прав человека, касающиеся прав, связанных со здоровьем и безопасностью, прав на адекватный уровень оплаты труда и связанных с риском для окружающей среды. В некоторых областях высокого риска, в которых мы работаем, дополнительные риски для прав человека в нашей цепочке поставок связаны с правом на равенство, коллективные переговоры и свободой объединений, принудительным трудом и детским трудом. Существенные риски в нашей цепочке поставок, связанные с окружающей средой, включают высокое потребление энергии, использование воды, выбросы парниковых газов и другие выбросы, а также риски, связанные с биоразнообразием и критериями возникающих отходов производства.

### 3.3 Превентивные и корректирующие меры

На основе списка потенциальных и фактических воздействий на права человека и окружающую среду, полученных в результате оценки рисков, а также с целью внедрения в нашей компании международно признанных стандартов в области прав человека и окружающей среды, Heidelberg Materials разрабатывает однородные превентивные меры для выполнения наших обязательств по соблюдению прав человека, защиты окружающей среды и содействие социальному прогрессу. Эти меры реализуются в странах, где мы ведем деятельность, например, через наш кодекс поведения, политики и обучение. Кроме того, по каждой стране разрабатываются локальные превентивные меры, которые дополняют те, которые продвигаются и поощряются на уровне Группы.

- Кодекс делового поведения Heidelberg Materials включает в себя правила, которые мы сами себе устанавливаем. В нем описаны наши ценности, а также этические и правовые стандарты, которые применяются ко всей коммерческой деятельности и всем сотрудникам Heidelberg Materials. К ним относятся недискриминационные условия труда, а также открытый и справедливый диалог с представителями работников. Если у нас нет существующих письменных правил для определенного поведения, мы следуем законодательным правилам, а также общепринятым моральным и этическим правилам или обращаемся за советом к нашим экспертам по комплаенс и применяем этические стандарты, соответствующие нашему Кодексу делового поведения.
- Системы вознаграждения основаны на производительности, соответствии требованиям и результатах в соответствии с рыночными стандартами для международных компаний нашего сектора. Помимо фиксированного вознаграждения, предусмотренного коллективным договором или индивидуальным трудовым договором, наши сотрудники также получают переменный доход, зависящий от результатов их работы и корпоративных успехов.

- Heidelberg Materials работает с представителями сотрудников всегда в духе доверия. Тесный и честный диалог между представителями работников и работодателей происходит в наших офисах на регулярной основе.
- Антикоррупционная политика нашей Группы определяет такие принципы, как честное поведение по отношению к деловым партнерам или отсутствие конфликта интересов, а также предотвращает и запрещает неэтичное поведение, даже если такое поведение не является наказуемым уголовным преступлением.
- Учитывая, что коррупция также является фактором, повышающим риск нарушения прав человека, мы проводим комплексный анализ для оценки и предотвращения коррупционных рисков и возможных конфликтов интересов. Циклический подход гарантирует, что различные страны Группы анализируются каждый год в рамках этого цикла. Во-первых, оцениваются потенциальные риски внутри компании по каждой стране. Затем оцениваются уже принятые меры по ограничению этих рисков и, наконец, выясняется, необходимы ли дальнейшие мероприятия. На основе этой оценки для каждой страны составляется план действий, а его реализация контролируется Юридической и комплаенс службой Группы.
- Проводится очное и онлайн-обучение по Кодексу делового поведения, законодательству о конкуренции, предотвращению коррупции, а также охране труда. С 2023 года дополнительный онлайн-курс по правам человека входит в обязательную программу обучения всех сотрудников, имеющих регулярный доступ к компьютеру, и повторяется каждый год. Кроме того, мы предлагаем нашим сотрудникам общие встречи и контактные пункты, где они могут задавать вопросы, обращаться за советом и помощью.
- Наш отдел внутреннего аудита регулярно проверяет соблюдение наших основополагающих принципов и политик в сотрудничестве с Отделом комплаенс Группы.
- Мы создали систему мониторинга, состоящую из трех частей, для обеспечения соблюдения законов, политик и руководящих принципов. Она включает в себя: i) интенсивный диалог с представителями работников, ii) «горячую» линию, позволяющую людям анонимно и конфиденциально сообщать о несоответствиях, касающихся возможных нарушений, в том числе нарушений трудовых и социальных стандартов, и iii) регулярное информирование в форме общего отчета о соблюдении требований Группы и отчет о комплаенс нарушениях в целях проверки/обеспечения соблюдения наших собственных обязанностей в повседневной деятельности. Результаты представляются Комитету по аудиту Наблюдательного совета.

Heidelberg Materials ставит здоровье и благополучие сотрудников, местных жителей и сотрудников поставщиков в основу своей деятельности. Если, несмотря на превентивные усилия Heidelberg Materials, нарушения прав человека или окружающей среды неизбежны или уже произошли, необходимо принять соответствующие меры по смягчению или прекращению нарушений. Планы управления воздействием помогут отслеживать их прогресс и эффективность. Это также применимо в случае повышенного риска или в случае, когда поставщики не соблюдают наши стандарты или лишь частично соблюдают их.

Отражая результаты нашей оценки рисков, мы сгруппировали наши дальнейшие профилактические меры. Они включают политики, руководства, тренинги, контракты и аудиты и представлены в следующих основных областях: охрана труда и безопасность, равенство, окружающая среда и цепочка поставок.

### 3.3.1 Охрана труда и безопасность

Политика охраны труда и техники безопасности, а также Стандарты охраны труда и техники безопасности нашей Группы определяют основные правила и практики, которые должны соблюдать все сотрудники и подрядчики, работающие на нас, чтобы предотвратить смертельные случаи и несчастные случаи, приводящие к травмам. Это относится ко всем локациям и площадкам, где мы осуществляем деятельность, в особенности к нашим заводам, объектам и строительным площадкам, а также к логистике и транспорту. На наших предприятиях действуют системы управления охраной труда и безопасностью (ISO 45001 или аналогичные).

Политика и обязательные стандарты Группы должны быть включены в местные процедуры по охране труда и технике безопасности и через соответствующие системы управления. К ним относятся, среди прочего:

- Обеспечение безопасных и здоровых рабочих мест, оборудования, рабочих процедур и практик на основе результатов регулярно пересматриваемых оценок рисков.
- Подготовка и обучение сотрудников.
- Проверка рабочих зон и методов работы на предмет соответствия внутренним и внешним требованиям.

Проведение оценок рисков для здоровья и безопасности является с одной стороны юридически обязательным, и, с другой стороны, основано на стандарте Группы, который является внутренним требованием для всех наших предприятий. Результатом таких оценок рисков на локальном уровне являются технические, организационные и персональные меры по снижению выявленных рисков до приемлемого уровня перед началом каких-либо работ. Оценки профессиональных рисков должны повторяться, пересматриваться и обновляться через регулярные промежутки времени и с надлежащим документированием, по крайней мере, один раз в три года, если только это не вызвано какими-либо операционными или организационными изменениями, соответствующими инцидентами или требованиями конкретных стандартов Группы или местных требований. На основе результатов этих оценок рисков мы обновляем наши политики в масштабах всей Группы, чтобы предпринимать меры в отношении видов деятельности с особенно высокими рисками.

### 3.3.2 Равенство

Мы запустили комплексную программу мер по увеличению многообразия. Мы понимаем многообразие как концепцию управления, которая объединяет людей с разными культурами, личностями, навыками и опытом таким образом, чтобы отразить международный и многообразный характер наших рынков, нашей клиентской базы и нашей деловой среды. Это включает в себя усилия по повышению осведомленности о создании уважительной рабочей среды с учётом потребностей людей, а также меры по обеспечению равных возможностей и борьбе с дискриминацией, такие как:

- Многообразный состав руководства и других соответствующих групп.
- Мы поддерживаем карьерный рост наших коллег-женщин посредством наставничества, участия в программах повышения квалификации будущих руководителей или целевых планов действий.
- С помощью семинаров, обучения и повседневной деятельности мы укрепляем союзничество на работе, чтобы избавиться от привилегий и способствовать равенству и осведомленности для создания более инклюзивной культуры на рабочем месте.
- Мы поддерживаем глобальные инициативы, которая объединяют коллег-женщин с целью поддержки в развитии их карьерного потенциала и повышение осведомленности об меняющихся требованиях работы и жизни.
- Мы поощряем баланс между работой и личной жизнью посредством гибких моделей рабочего времени и мобильных форм работы.

- Поскольку около трети наших сотрудников по миру старше 50 лет, мы предлагаем меры по охране здоровья и профилактике, адаптированные к местным требованиям.

### 3.3.3 Окружающая среда

Мы продолжаем вкладывать значительные средства в исследования и разработку инновационных низкоуглеродных производственных технологий, а также продвигаем наш портфель экологически чистых продуктов в каждой стране, в которой мы работаем. Мы также работаем над сохранением среды обитания и биологических видов на протяжении всего жизненного цикла наших карьеров. Наша цель – «позитивное отношение к природе» – связана с комплексной программой мер по защите экосистем: у Heidelberg Materials есть набор политик, в которых изложен наш подход и обязательства по обеспечению экологически безопасной деятельности. К ним относятся Политика ответственного землепользования, наша Политика в области охраны окружающей среды, наша Водная политика и наша Политика в области биоразнообразия:

- Политика ответственного землепользования компании Heidelberg Materials устанавливает наши принципы использования и управления земельными участками для коммерческой деятельности на протяжении всего жизненного цикла. Независимо от того, находится ли земля в собственности или в аренде, мы несем ответственность за эффективное управление и разумное использование земли, чтобы гарантировать, что она остается жизнеспособным ресурсом во время пользования и для будущих поколений. Ответственные методы управления земельными ресурсами поддерживают адекватную защиту окружающей среды, эффективное использование и соблюдение всех нормативных и законодательных мер контроля, связанных с землепользованием.
- Heidelberg Materials измеряет выбросы CO<sub>2</sub> и потребление энергии в производстве цемента в соответствии с «Руководством по устойчивому развитию по мониторингу и отчетности о выбросах CO<sub>2</sub> при производстве цемента» Всемирной ассоциации производителей цемента и бетона (октябрь 2019г.). Руководство основано на стандарте CEN EN 19694-3.
- Также мы измеряем выбросы в атмосферу при производстве нашего цемента на основе «Руководства по устойчивому развитию по мониторингу и отчетности о выбросах при производстве цемента» Всемирной ассоциации производителей цемента и бетона (октябрь 2019г.) и отчитываемся соответственно. Только в случаях, когда данные измерений недоступны, мы используем оценочный метод, например, используем результаты прошлых анализов выбросов в атмосферу или потребления воды.
- Потребление воды при производстве нашего цемента измеряется на основе «Руководства по устойчивому развитию по мониторингу и отчетности по водным ресурсам при производстве цемента» Всемирной ассоциации производителей цемента и бетона (октябрь 2019 г.), которое также соответствует требованиям Глобальной инициативы по отчетности для отчетности по водопотреблению (GRI 303-3) и водоотведению (GRI 303-4). Тот же метод применяется и для нашего направления деятельности по производству прочих строительных материалов.
- Наша Политика в области биоразнообразия способствует защите и улучшению биологических видов и экосистем как во время, так и после добычи природного сырья. Наши операции по добыче полезных ископаемых приводят к временным изменениям в землепользовании и потенциально негативному воздействию на окружающую среду. Однако посредством реализации наших политик, комплекса локальных документов о передовой практике с учетом местной специфики и корпоративных обязательств мы обеспечиваем минимизацию воздействия и вносим позитивный вклад в биоразнообразие. Планы контроля за

Биоразнообразием и устойчивое управление водными ресурсами являются неотъемлемой частью нашей работы.

- Почти все цементные заводы, входящие в нашу Группу, имеют систему экологического менеджмента (ISO 14001 или аналогичную), и почти половина из них имеет систему энергетического менеджмента (ISO 50001 или аналогичную).

### 3.3.4 Цепочка поставок

При оценке новых и существующих отношений с поставщиками учитываются такие критерии, как защита окружающей среды, гигиена и безопасность труда, права человека и соблюдение действующих требований, включая выплату адекватной заработной платы и признание свободы участия в ассоциациях, запрет на детский и принудительный труд, обеспечение справедливых и безопасных условий труда и запрет на дискриминацию. Мы применяем стандарты, изложенные в наших глобальном и локальном Кодексах поведения поставщиков, при оценке возможности построения взаимоотношений с новым поставщиком.

- Принципы, изложенные в нашем действующем по всему миру Кодексе поведения поставщика, составляют основу всех договорных отношений. Он требует от наших поставщиков соблюдения международно признанных стандартов в области прав человека и экологических обязательств и принятия соответствующих обязательств перед своими деловыми партнерами, включая своих поставщиков.
- Чтобы полностью понять и измерить наш социальный и экологический след в нашей цепочке создания стоимости, наш Кодекс поведения поставщиков требует от поставщиков соблюдать международно признанные стандарты достойного труда и минимизировать их влияние на окружающую среду.
- В случае выявления рисков у поставщика, данный поставщик соглашается посредством Кодекса поведения поставщика, что Heidelberg Materials или лица, уполномоченные Heidelberg Materials, имеют право устанавливать планы действий, которые включают отдельные меры, такие как, помимо прочего, самооценка, обучение и аудит поставщика для проверки соблюдения прав человека и обязательств по охране окружающей среды, а также для снижения выявленных рисков.
- Кроме того, мы регулярно взаимодействуем с нашими поставщиками посредством тренингов, различных мероприятий и других мер предназначенных для предотвращения нарушений прав человека и обеспечения соблюдения экологических обязательств. Наши усилия направлены в особенности на устранение существенных рисков в таких сферах, как здоровье и безопасность, достойный уровень оплаты труда и охрана окружающей среды.

### 3.3.5 Механизм рассмотрения жалоб

Компания Heidelberg Materials серьезно относится к любым подозрениям или конкретным фактам нарушения прав человека или нарушений в области охраны окружающей среды в своей сфере деятельности или в цепочке поставок. Мы создали систему делопроизводства, в которой все зарегистрированные комплаенс инциденты документируются по всему миру, что помогает нам отслеживать нарушения соблюдения прав человека, а также совершенствовать наши профилактические меры. Жалобы можно подавать по разным каналам, таким как электронная почта, телефонные звонки, непосредственному руководителю и команде комплаенс. Получение информации подтверждается сообщившему лицу. Обработка информации и обсуждение фактов с

сообщающим лицом осуществляются беспристрастными, независимыми лицами, обязанными соблюдать тайну.

Политика Группы о делопроизводстве и отчетности о комплаенс нарушениях содержит инструкции и принципы подачи сообщений о проблемах, связанных с комплаенс, на конфиденциальной и, при желании, на анонимной основе, обработки и рассмотрения поданных жалоб или отчетов о нарушениях, а также защиты лиц, сообщающих сведения, от ответных действий.

### 3.4 Обзор эффективности

Эффективность мер, принятых в нашей собственной деятельности, а также в отношении наших поставщиков, проверяется Координатором по правам человека в соответствующей стране в сотрудничестве с межфункциональной командой в соответствии с графиком, установленным в плане управления воздействием. При необходимости принимаются дополнительные меры или текущие меры и стандарты адаптируются для надлежащего устранения рисков в области прав человека и окружающей среды. Что касается нашей цепочки поставок, здесь применяется принцип «сначала попытаться урегулировать проблему, если не получается, то прекращать сотрудничество», что позволяет содействовать соблюдению прав человека и экологических обязательств в нашей цепочке поставок.

### 3.5 Документирование и отчетность

Heidelberg Materials на постоянной основе осуществляет документирование мер, принятых для соблюдения обязательств по комплексной проверке, описанных в настоящем заявлении о политике, и сохраняет такую документацию в соответствии с требованиями.

Открытое и уважительное поведение по отношению к различным группам лиц, объединенных по разным интересам, заложено в наших основополагающих ценностях. Установление и соблюдение целей являются основой для такого открытого обмена мнениями. С этой целью мы обновляем настоящее Заявление о политике, внося в него соответствующие изменения в выявленных приоритетных рисках на основании данных и выводов по результатам проведения комплексной проверки.

Во исполнение наших обязательств о раскрытии информации, мы публикуем на нашем веб-сайте Группы ежегодный отчет с описанием, как мы выполняем наши обязательства по комплексной проверке прав человека и защите окружающей среды. Отчет содержит информацию о выявленных воздействиях, принятых мерах, их эффективности и выводах для будущих мероприятий.

Общение с правообладателями, неправительственными организациями и другими соответствующими заинтересованными сторонами, такими как инвесторы, также является частью нашей подотчетности и прозрачности. Мы используем различные средства коммуникации, чтобы информировать наши заинтересованные стороны и вести с ними диалог – от традиционных информационных бюллетеней и руководств до социальных сетей и иных различных концепций взаимодействия с обществом. Руководство наших заводов или объектов отвечает за общую организацию диалога с местным населением по наиболее важным для него вопросам. Члены Правления, команда по соблюдению прав человека и представители основных подразделений бизнеса регулярно проводят диалоги менеджмента и информационные сессии с нашими сотрудниками о наших целях, мерах и стратегиях по защите климата и других экологических вопросах, а также о безопасности на рабочем месте наших сотрудников и

контрагентов, аспектах корпоративного управления и соблюдении прав человека. В соответствии с нашими принципами мы открыто отвечаем на запросы неправительственных организаций, заинтересованных групп и инвесторов.

Heidelberg Materials вместе со своими различными дочерними компаниями участвует во многих ассоциациях и инициативах, направленных на продвижение устойчивого перехода в нашем секторе промышленности. Мы принимаем участие в многочисленных мероприятиях, презентациях и панельных дискуссиях, чтобы лично продемонстрировать наше соответствие требованиям в данной области и то, как Heidelberg Materials, как одна из ведущих мировых компаний по производству строительных материалов, может помочь в решении социальных проблем.

#### 4 Изменения и дополнения

Настоящее Заявление о политике будет обновляться в случае значительных изменений в выявленных существенных рисках, чтобы продемонстрировать результаты оценки рисков для прав человека, а также в рамках нашего стремления к прозрачности и взаимодействию с заинтересованными сторонами.

#### 5 Вступление в силу

Настоящее заявление о политике утверждено генеральным директором ООО «ХайдельбергЦемент Рус» 30.10.2025, вступает в силу в этот день и дополняет другие применимые стандарты и руководящие принципы в отношении обязательств в области прав человека и охраны окружающей среды. Настоящее Заявление о политике не может быть основанием для предъявления каких-либо претензий или возникновения прав третьих лиц.

#### 6 История изменений.

Дата	Версия	Разработчик	Обзор изменений
20.03.2024	1.0	Координатор по правам человека по России	Новый документ
30.10.2025	2.0	Координатор по правам человека по России	Определены внутренние ответственные. Добавлена дополнительная информация по приоритетным рискам в области цепочки поставок.