

Кодекс поведения поставщиков компаний HeidelbergCement в России

Март 2024 г.

Компании HeidelbergCement в России являются частью группы компаний Heidelberg Materials, хозяйственная деятельность которой ведется в соответствии с применимыми национальными законами и нормативными актами в области охраны окружающей среды, безопасности продукции и вопросов социального обеспечения. Кроме того, политика группы компаний включает в себя официальное требование ко всем нашим поставщикам о соблюдении принципов Кодекса поведения поставщиков и о применении практик, соответствующих ему.

Строящийся на нашем Кодексе делового поведения, наш Кодекс поведения поставщиков предполагает стремление к соответствию международным стандартам безопасности и благополучия работников и требует наличия надлежащих систем управления за соблюдением требований, которые основаны на Руководящих принципах Организации Объединенных Наций в области бизнеса и прав человека, основных трудовых стандартах¹ Международной организации труда (МОТ) в нашей цепочке поставок и также основаны на Законе Германии об обязательствах по корпоративной должной осмотрительности в цепочках поставок. Кроме того, системы управления за соблюдением требований должны быть основаны на международно признанных стандартах в области прав человека, согласованных во Всеобщей декларации прав человека, Международном пакте о гражданских и политических правах и Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах.

Компании HeidelbergCement в России ценят тесное и продуктивное сотрудничество со своими поставщиками. Настоящий Кодекс поведения поставщиков является основой для всех договорных отношений, поэтому все поставщики должны придерживаться принципов, изложенных в настоящем Кодексе поведения поставщиков, и предпринимать необходимые меры для внедрения этих стандартов в свои цепочки поставок. Кроме того, поставщики обязуются взять на себя ответственность требовать соблюдения этих принципов от своих прямых поставщиков и тщательно проверять, что эти принципы соблюдаются в их цепочках поставок.

Условия работы/труда

1. Поставщики не должны использовать детский труд на любом этапе своей деятельности. Поставщики обязаны выполнять рекомендации Конвенций Международной организации труда по минимальному допустимому возрасту работника. Это означает, что минимальный возраст приема на работу, виды деятельности, а также количество часов в неделю определяются в соответствии с национальным законодательством и стандартами Международной организации труда. Это означает, что на работу не могут быть приняты дети в возрасте до 15 лет и достигшие школьного возраста в соответствии с применимым законодательством. Исключения могут существовать в странах, которые ввели послабления в соответствии с Конвенцией МОТ № 138.
2. Поставщики должны соблюдать Конвенцию МОТ о наихудших формах детского труда для детей в возрасте до 18 лет. Сюда относятся, в частности, но не ограничиваясь ими: все формы рабства или обычаи, сходные с рабством, использование, вербовка или предоставление ребенка для занятия проституцией, незаконная деятельность и работа, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.
3. Поставщики должны платить заработную плату равную достаточному прожиточному минимуму, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного применимым законодательством.
4. Не допускается использование любых форм подневольного или принудительного труда, установленных Конвенцией о принудительном труде Международной организации труда, например, как результат долговой зависимости, торговли людьми, плата за прием на работу или удержание документов, удостоверяющих личность.
5. Не допускается использование любых форм рабства, обычаев, сходных с рабством, крепостничеством или других форм доминирования или угнетения на рабочем месте, таких как экономическая или сексуальная эксплуатация и унижение. Сюда также относится принудительная

¹ включая, но не ограничиваясь, (i) право на справедливые и благоприятные условия труда, включая получение прожиточного минимума, (ii) право не подвергаться принудительному труду или детскому труду, (iii) право на свободу ассоциаций и собраний и право на организацию и ведение коллективных переговоров, и (iv) право не подвергаться дискриминации на рабочем месте.

- работа в тюрьмах. Работники должны иметь право свободного прекращения занятости по представлении соответствующего уведомления в разумный срок.
6. От поставщиков ожидается соблюдение прав работников на свободное объединение в профсоюзы, а также признание прав работников на заключение коллективного договора в случаях, допустимых законом.
 7. Поставщики должны обеспечивать безопасные для здоровья условия труда, соответствующие применимым стандартам охраны труда и техники безопасности или превосходящие их. Поставщики обязаны иметь соответствующие процедуры для снижения риска несчастных случаев на производстве или факторов риска, связанных с работой, в частности, но не ограничиваясь ими, соответствующие стандарты для обеспечения безопасности при предоставлении и обслуживании рабочего места и оборудования, а также меры по предотвращению физического и умственного переутомления (в частности, приемлемые часы работы и отдыха).
 8. При использовании услуг частной или государственной охранной организации для обеспечения безопасности предприятия или сотрудников, поставщики обязаны инструктировать и контролировать охранную организацию должным образом, чтобы избежать любого рода незаконного применения силы или репрессий. Сюда относятся, но не ограничиваясь ими, пытки, жестокое, бесчеловечное или унижающее достоинство обращение, причинение вреда жизни или здоровью и нарушения права на свободу ассоциаций.
 9. Поставщики не должны совершать какие-либо действия или бездействия в нарушение своих обязанностей, выходящие за рамки пунктов 1 - 8 настоящего раздела ("Условия труда"), пунктов 1 и 2 раздела "Экологические стандарты", а также пункта 2 раздела "Деловая этика", которые непосредственно способны нанести особо тяжкий вред защищаемому правовому положению и незаконность которых очевидна при разумной оценке всех рассматриваемых обстоятельств.

Стандарты в области охраны окружающей среды:

Поставщики должны соблюдать требования законодательства, применимые к их продукции, услугам и деятельности, а также следующие принципы:

1. Деятельность поставщиков не должна становиться причиной загрязнения почвы, воды, воздуха, вредного шумового воздействия или чрезмерного потребления воды, что существенно ухудшает условия для естественного сохранения и производства продуктов питания, лишает человека доступа к питьевой воде, затрудняет доступ к санузлам или разрушает их, а также наносит вред здоровью человека.
2. Незаконное выселение и изъятие земель, лесов и вод запрещаются при приобретении, освоении или ином использовании земель, лесов и вод, обеспечивающих жизнедеятельность человека.
3. Поставщики должны гарантировать, что они не производят продукты с добавлением ртути согласно Статье 4 (1) и Части I Приложения А Минаматской конвенции о ртути после даты поэтапного отказа, указанной в Конвенции для этих продуктов.
4. Поставщики должны гарантировать, что они не используют ртуть или ртутные соединения в производственных процессах согласно Статье 5 (2) и Части I Приложения В Минаматской конвенции о ртути после даты поэтапного отказа, указанной в этом Приложении.
5. Поставщики должны гарантировать, что они не обрабатывают ртутные отходы в нарушение положений Статьи 11 (3) Минаматской конвенции о ртути.
6. Поставщики должны гарантировать, что они не производят и не используют стойкие органические загрязнители (СОЗ - стойкий органический загрязнитель; перечисленные в Приложении А Стокгольмской конвенции о СОЗ) в нарушение положений Статьи 3 (1) (а) этой конвенции.
7. Поставщики должны гарантировать, что они не обрабатывают, не собирают, не хранят и/или не утилизируют отходы, содержащие СОЗ, экологически небезопасным способом в соответствии с правилами действующего законодательства согласно положениям Статьи 6 (1) (d) (i) и (ii) Стокгольмской конвенции о СОЗ.
8. Поставщики должны гарантировать, что они не экспортируют опасные или другие отходы (как это определено в Статье 1 (1) и (2) Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением) в нарушение положений Статьи 4 (1) (b) и (c), (5), (8) или Статьи 4 А этой конвенции; поставщики должны гарантировать, что они не импортируют опасные или другие отходы (как это определено в Статье 1 (1) и (2) этой конвенции) из стран, не являющихся стороной этой конвенции.

Деловая этика

1. Хозяйственная деятельность должна вестись с профессиональной добросовестностью. Не допускается предложение или предоставление платежей, услуг, подарков, приглашений на развлекательные мероприятия или иных выгод любому сотруднику HeidelbergCement в России или третьим лицам с целью оказания влияния на выполнение своих обязанностей соответствующим сотрудником HeidelbergCement в России или третьим лицом.
2. Запрещаются любые формы притеснений или дискриминации в сфере труда и занятости. Дискриминация включает в том числе, но не ограничиваясь ими, неравную оплату труда за равноценный труд, а также любую дискриминацию по причинам, связанным с гендерной принадлежностью, национальным, этническим, социальным происхождением, состоянием здоровья, политическими взглядами, цветом кожи, расой, религиозными убеждениями, ограниченными возможностями или возрастом.

Соблюдение этих принципов является долгосрочным процессом обучения и развития. Компании HeidelbergCement в России по закону обязаны проводить регулярную оценку рисков в различных формах. В случае выявления рисков поставщик соглашается с тем, что компании HeidelbergCement в России или уполномоченные ими лица имеют право разрабатывать план действий, который включает в себя определенные меры, такие как самооценка, обучение и аудит поставщика, но не ограничиваясь ими, для проверки того, что изложенные здесь принципы соблюдаются и снижают выявленные риски. Компании HeidelbergCement в России будут работать вместе со своими поставщиками над соблюдением требований, но также оставляют за собой право прекратить отношения с поставщиком, если все усилия по устранению выявленного несоблюдения настоящего Кодекса поведения поставщиков не дадут результатов.

Поставщики могут обращаться с вопросами по поводу поведения, не отвечающего действующему законодательству или внутренним правилам компаний HeidelbergCement в России, по электронной почте compliance.russia@heidelbergcement.com или по телефону: 8 (985) 895 53 96. Конфиденциальность гарантирована.